

Informe de Gestión BIC 2023



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

**BAMZERO S.A.S. B.I.C.
NIT. 901.600.518 - 6
REPORTE INFORME DE GESTIÓN ISO 26000
2023**

Tabla de Contenido

INTRODUCCIÓN	2
1. Objetivo del informe.....	3
2. Metodología usada para el reporte de gestión BIC.....	3
REPORTE POR DIMENSIONES	4
1. Modelo de Negocio.....	4
2. Gobierno Corporativo	5
3. Prácticas Laborales.....	7
4. Prácticas Ambientales	8
5. Prácticas con la Comunidad	9
Evaluación Estándar ISO 26000.....	11
Publicación Informe de Gestión BIC	19



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

INTRODUCCIÓN

Somos una empresa nueva fundada el 02 de Junio de 2022, con la iniciativa de crear soluciones para los espectáculos pirotécnicos, igual de atractivos, pero amigables con el medio ambiente, con las personas en condición de discapacidad, con los animales domésticos y salvajes, y además que no representen un alto riesgo de explosión o incendios. BamZero ha desarrollado productos que se muestran como alternativas a la pirotecnia únicas en Colombia, transportables y con un precio competitivo en el mercado, resultado de un proceso de innovación y desarrollo de su propia tecnología en el país. Buscamos hacer un BAM (sonido de la pólvora) con Zero contaminación creando nuevas tecnologías que combinadas con el agua logran formar un espectáculo de luces multicolor, sonido y efectos lumínico – visuales, percibido por el público como una impresión de lluvia controlada que puede crear imágenes, letras y patrones danzando al ritmo de la música. Alineados con los objetivos en tendencia mundial en el cuidado del medio ambiente, fijamos nuestros pilares como eje central para el reemplazo de tecnologías contaminantes con tecnologías verdes y limpias, seguras y que no atenten contra la salud y vida de las personas y animales. Desde nuestra creación decidimos adoptar la condición de sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia, somos BamZero, innovación en entretenimiento.

Misión

Desarrollar y comercializar productos lumínico – visuales que sean alternativos a la pirotecnia. Nuestros productos tienen el objetivo de prevenir la contaminación del medio ambiente, minimizar los riesgos de incendio o explosión, y con menor contaminación auditiva y focalizada para que no afecten a personas en condición de discapacidad y a los animales domésticos o salvajes.

Visión

La visión de BamZero para 2023, es convertirse en el líder a nivel nacional en el servicio de espectáculos de fuentes y cortinas de agua, y una de las empresas más importantes e innovadoras del país en el desarrollo de fuentes, cortinas y nuevos productos lumínico – visuales alternativos a la pólvora y también para decoración de espacios. Para 2025, llevaremos nuestra creatividad a mercados internacionales, empezando por América Latina, Estados Unidos y Europa.

Estructura Organizacional

BamZero es una Sociedad por Acciones Simplificada, conformada por un único socio y accionista que ocupa el cargo de gerente general de la compañía. A fecha de corte 31 de diciembre de 2022, se encontraban en nómina de la empresa 2 trabajadores, y por Contrato de Prestación de Servicios 3 trabajadores adicionales. La organización cuenta con una única sede principal ubicada en la Vereda Tras del Alto de la ciudad de Tunja en Boyacá. En el año 2022, se registró un total de ventas netas por \$41.812.293. La cadena de suministro para la producción de shows se basa en la compra de bienes y servicios locales, como se evidenciará más adelante en el modelo de negocio.



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

1. Objetivo del informe.

Dar a conocer el reporte de impacto de la gestión de BamZero como organización de interés colectivo con base en la metodología ISO 26000 de Responsabilidad Social; Y evidenciar el cumplimiento de las actividades reportadas en las cinco dimensiones BIC.

2. Metodología usada para el reporte de gestión BIC.

Los resultados que arroja la evaluación de la organización para el reporte de gestión fueron desarrollados siguiendo la norma internacional ISO 26000, que ofrece una guía para integrar la Responsabilidad Social en el desempeño de la organización y contribuir al desarrollo sostenible mediante un comportamiento ético y transparente. Define el compromiso de una organización ante el impacto que sus decisiones y actividades generen en la sociedad y el medio ambiente. La norma ISO 26000 fue reconocida como uno de los estándares de reporte para las sociedades que adoptan la condición BIC.



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

REPORTE POR DIMENSIONES

1. Modelo de Negocio

▪ Compromisos adquiridos

Adquirimos bienes y/o contratamos servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, promovemos la contratación a proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.


▪ Implementación de las actividades

La mayoría de las compras realizadas por la sociedad se dan con proveedores locales de Boyacá y Bogotá D.C., en donde apoyamos los emprendimientos pequeños y de mujeres. Esto se puede evidenciar en los listados internos de proveedores y facturas de compras ya hechas.

Ilustración 1. Evidencia compras locales.

	Factura Electrónica de Venta N°	DCT00003114	
	Fecha de expedición	2023-01-19 14:10:40-05:00	
	Fecha de vencimiento	2023-01-19	
	Forma de Pago: Contado	Plazo 0 días	
	Medio de Pago: TRANSFERENCIA BANCOLOMBIA CTA CTE		
CUFE b3efd565d4bd6da18cf4d99542d4e5dbd1bc49de266bc18d542bea544c722c84c488abeab9c9747bed7cb3170d960945			
Razón social: EL FARO ELECTRICO S A S		Responsables del IVA - Somos Autoretenedor de Renta	
NIT: 900581542-7	Numeración de facturación N° 18764029492693 del 2022-05-31 Autoriza rango desde el DCT 2001 al 5000 Vigencia 12 meses Hora de generación 19/01/2023 16:29:35		
Dirección: CR 16 11 77			
Teléfono: 3164269770 - 3107950570			
Ciudad: DUITAMA			
email: contabilidad@elfaroelectrico.com			
Cliente: BAMZERO S.A.S B.I.C		NIT: 901600518-6	
Dirección: LT 15 VILLA CAMPESTRE BOSQUE DE FLORENCIA VDA TRAS DEL ALTO		Telefono: 3126407870	

Ilustración 2. Evidencia contratación con mujeres.

 <p>Comercializadora Andina</p>	Factura Electrónica De Venta No																									
	A No. 2636																									
	Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764035621632 que habilita desde A 2001 hasta A 5000. Vence 2023-03-06																									
NAHIR ASTRID CAMPUZANO PACHECO Nit 40022868 6		IVA Régimen Común No somos Agentes de Retención de IVA No somos Grandes Contribuyentes Actividad Económica ICA G4752 6000.00 X 1000																								
<table border="1"> <tr> <td>CLIENTE</td> <td colspan="2">BAMZERO S.A.S. B.I.C.</td> </tr> <tr> <td>NIT</td> <td colspan="2">901600518 6</td> </tr> <tr> <td>DIRECCIÓN</td> <td>CIUDAD</td> <td>TELÉFONO</td> </tr> <tr> <td>DE BOSQUES DE FLORENCIA</td> <td>Tunja</td> <td>3126407870</td> </tr> <tr> <td>FECHA FACTURA</td> <td>FECHA VENCIMIENTO</td> <td>VENDEDOR</td> </tr> <tr> <td>22/02/2023</td> <td>22/02/2023</td> <td>JOHANNA ROCIO RAMIREZ PULIDO</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>FORMA DE PAGO</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Contado</td> </tr> </table>		CLIENTE	BAMZERO S.A.S. B.I.C.		NIT	901600518 6		DIRECCIÓN	CIUDAD	TELÉFONO	DE BOSQUES DE FLORENCIA	Tunja	3126407870	FECHA FACTURA	FECHA VENCIMIENTO	VENDEDOR	22/02/2023	22/02/2023	JOHANNA ROCIO RAMIREZ PULIDO			FORMA DE PAGO			Contado	POR CONCEPTO DE FACTURA DE VENTA SEGÚN COTIZACIÓN No CO 4110 CORREO
CLIENTE	BAMZERO S.A.S. B.I.C.																									
NIT	901600518 6																									
DIRECCIÓN	CIUDAD	TELÉFONO																								
DE BOSQUES DE FLORENCIA	Tunja	3126407870																								
FECHA FACTURA	FECHA VENCIMIENTO	VENDEDOR																								
22/02/2023	22/02/2023	JOHANNA ROCIO RAMIREZ PULIDO																								
		FORMA DE PAGO																								
		Contado																								



Tel. 3214346715

Dir. Cra8b #43a-13, Tunja

www.bamzero.com.co

admin-gerencia@bamzero.com.co

Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

2. Gobierno Corporativo

▪ Compromisos adquiridos

Se divulga la misión de la compañía en los diversos documentos emitidos por la empresa. Con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad a sus empleados, se realizan jornadas de socialización y presentación de estos.

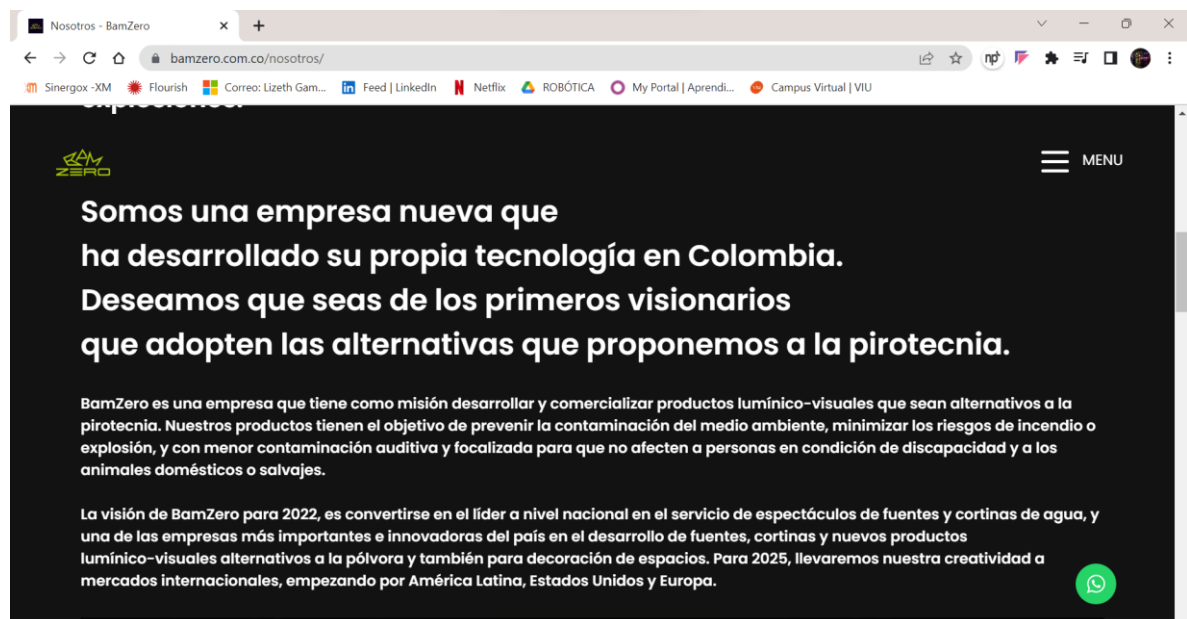
▪ Implementación de las actividades

BamZero tiene disponible para consulta pública a todos los grupos de interés su misión y visión en la página web de la organización, y adicionalmente se encuentran consignados en los documentos que son emitidos por la empresa como el brochure de servicios, cotizaciones y en general los medios de comunicación a los que se tiene acceso.

Con el ingreso de personal nuevo, se realiza la inducción individual que presenta las políticas de la compañía, misión, visión, expectativas a corto y mediano plazo, entre otros. Con el personal antiguo se gestionan reinducciones no formales a nivel general cada que un servicio de la empresa es contratado.

Debido a que la sociedad aún es muy nueva (fundada el 02 de Junio de 2022), los valores y expectativas hacia la sociedad se consignarán en el Reglamento Interno de Trabajo que se encuentra en construcción, además de socializar en el cumplimiento del primer aniversario de la organización los estados financieros de la misma.

Ilustración 3. Evidencia misión y visión página web.



Tel. 3214346715

Dir. Cra8b #43a-13, Tunja

www.bamzero.com.co

admin-gerencia@bamzero.com.co

Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Ilustración 4. Evidencia misión y visión documentos de la empresa, Ej. Brochure.



Ilustración 5. Evidencia socialización misión, visión de la empresa a sus trabajadores.



Tel. 3214346715

Dir. Cra8b #43a-13, Tunja

www.bamzero.com.co

admin-gerencia@bamzero.com.co

Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

3. Prácticas Laborales

▪ Compromisos adquiridos

Se establece una remuneración salarial razonable para los trabajadores y se analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad. Desde la vinculación de un trabajador a la empresa, se brindan opciones de empleo que le permitan tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

▪ Implementación de las actividades

Con la construcción en marcha del Reglamento Interno de Trabajo se definirá la política que en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual. Con el crecimiento de la empresa, se buscará establecer beneficios para el trabajador en capacitaciones no sólo de ámbito profesional sino también personal como inteligencia emocional, comunicación asertiva, estrategias psicológicas para la toma de decisiones, habilidades blandas, riesgo psicosocial, entre otras.

Así mismo se realizaron actividades de bienestar como celebración de fechas especiales, cumpleaños, día del ingeniero, cierre de temporada y demás, que permitieron a los colaboradores disfrutar y participar, promoviendo un ambiente laboral armonioso y fortaleciendo el vínculo entre todos los empleados y directivos.

Ilustración 6. Evidencia bienestar general.



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Ilustración 7. Evidencia celebración de cumpleaños.



4. Prácticas Ambientales

▪ Compromisos adquiridos

La dimensión de prácticas ambientales incluidas en el objeto social de la empresa se basa en ser alternativas a espectáculos de entretenimiento contaminantes como lo es la pirotecnia; Se efectúan, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad. Se hace uso de sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles. Actualmente se busca la reutilización del agua, cero contaminaciones auditivas que genere impactos negativos a las personas en condición de discapacidad y a los animales, minimizar en un gran porcentaje el riesgo de incendios y explosiones que afecten al medio ambiente.

▪ Implementación de las actividades

Con el crecimiento paulatino de la empresa, se efectuarán auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos, al mismo tiempo que se implementarán beneficios a los trabajadores que hagan uso de la movilidad sostenible.

En las instalaciones generales de la empresa se implementan iniciativas de iluminación eficiente como el uso de luminarias LED y con sensor de movimiento. Además, se aprovecha de la luz natural, toda vez que los espacios físicos permiten la entrada de esta.



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Ilustración 8. Evidencia uso eficiente de la iluminación.



5. Prácticas con la Comunidad

▪ Compromisos adquiridos

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

▪ Implementación de las actividades

BamZero está comprometida con la sociedad como uno de sus grandes objetivos de Responsabilidad Social. Para la Fundación para el Desarrollo de Niños y Jóvenes – FUNORP, entidad sin ánimo de lucro, se realizó una donación de aproximadamente seiscientos cincuenta mil pesos (\$650.000), en pro de impartir un curso gratuito de robótica a estudiantes de bachillerato del municipio de Cucaita en Boyacá.



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Ilustración 9. Evidencia apoyo a la comunidad Fundación Funorp.



Tel. 3214346715

Dir. Cra8b #43a-13, Tunja

www.bamzero.com.co

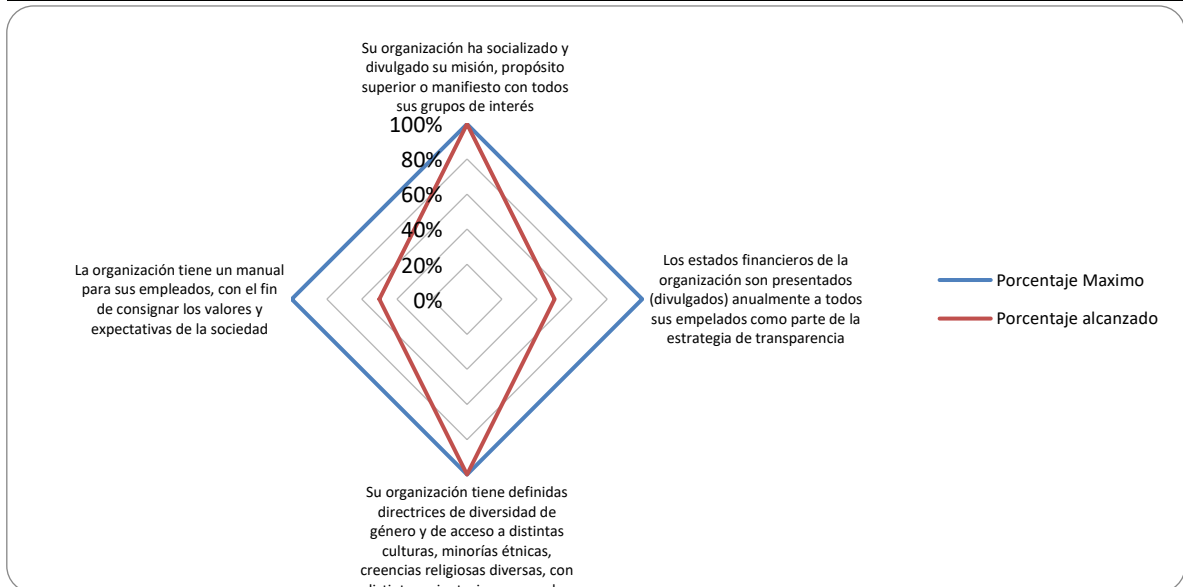
admin-gerencia@bamzero.com.co

Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Evaluación Estándar ISO 26000

Gobierno Corporativo

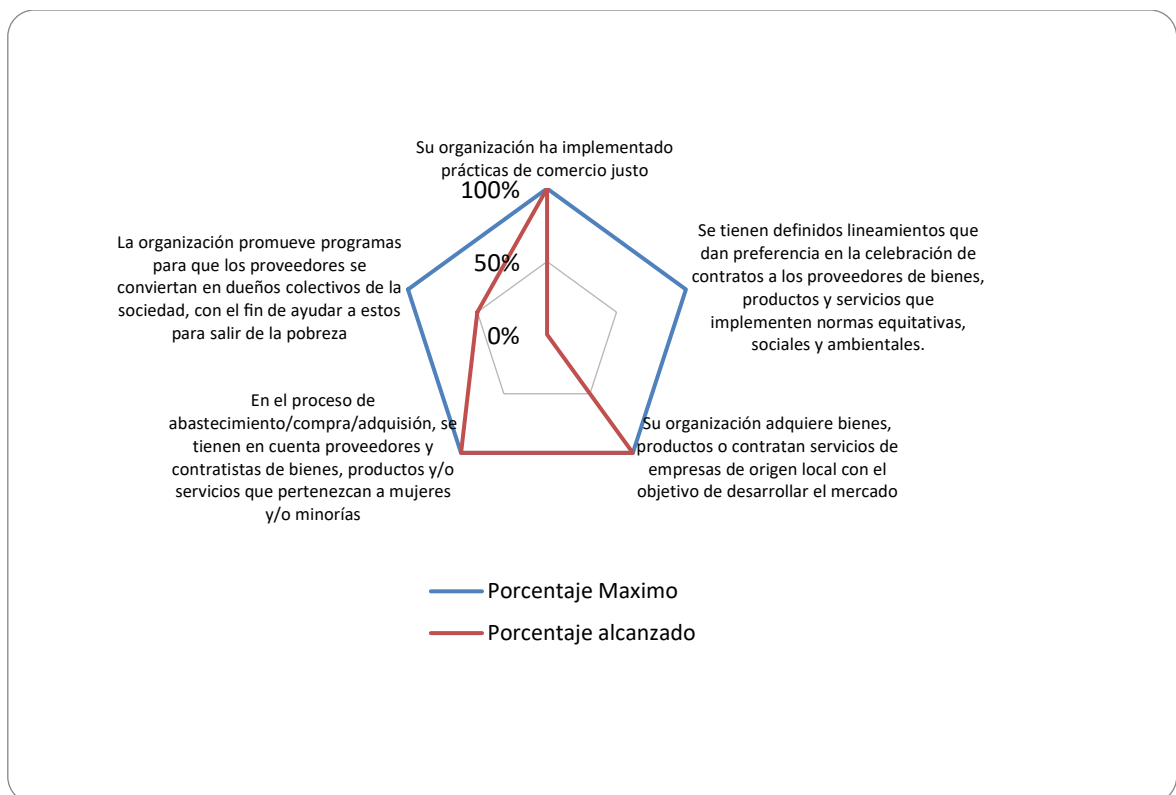
Gobierno Corporativo					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como parte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición de cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)	100%	50%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Gobierno Corporativo	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices y/o lineamientos relacionados con las variables del apartado	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Gobierno Corporativo	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad 0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo 1 - Se encuentra en construcción 2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)	100%	50%
TOTAL PUNTAJE					75%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Modelo de Negocio

Modelo de Negocio					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Modelo de Negocio	Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas e comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0- No tiene implementación de estas prácticas 1- Tiene identificadas pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación 2- Tiene implementadas prácticas de comercio justo	100%	100%
	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos 0- No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto 1- Se tienen identificados pero aún no se aplican, pero existe un plan de implementación 2- Existen directrices, lineamientos y/o procedimientos que involucren este tipo de variables	100%	0%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local 0- No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1- Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar 2- Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas	100%	100%
	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías 0- No se tienen en cuenta 1- El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables 2- Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable	100%	100%
	Modelo de Negocio	La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia 0- No promueve programas de este tipo 1- Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel 2- Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones	100%	50%
TOTAL PUNTAJE					70%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

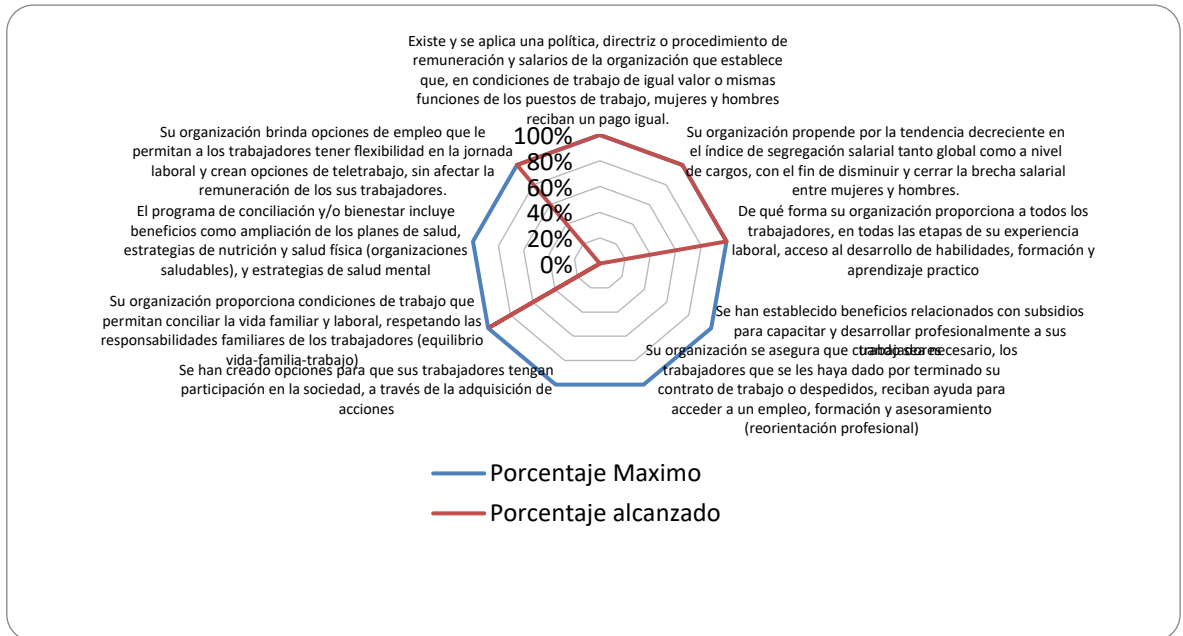
Prácticas Laborales

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje practico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal	100%	0%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones 0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios 1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados 2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar 0 - No aborda estos temas 1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas 2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexi tiempo y flexi espacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
TOTAL PUNTAJE					60%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Prácticas Ambientales

Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	100%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	100%	50%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)	100%	0%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

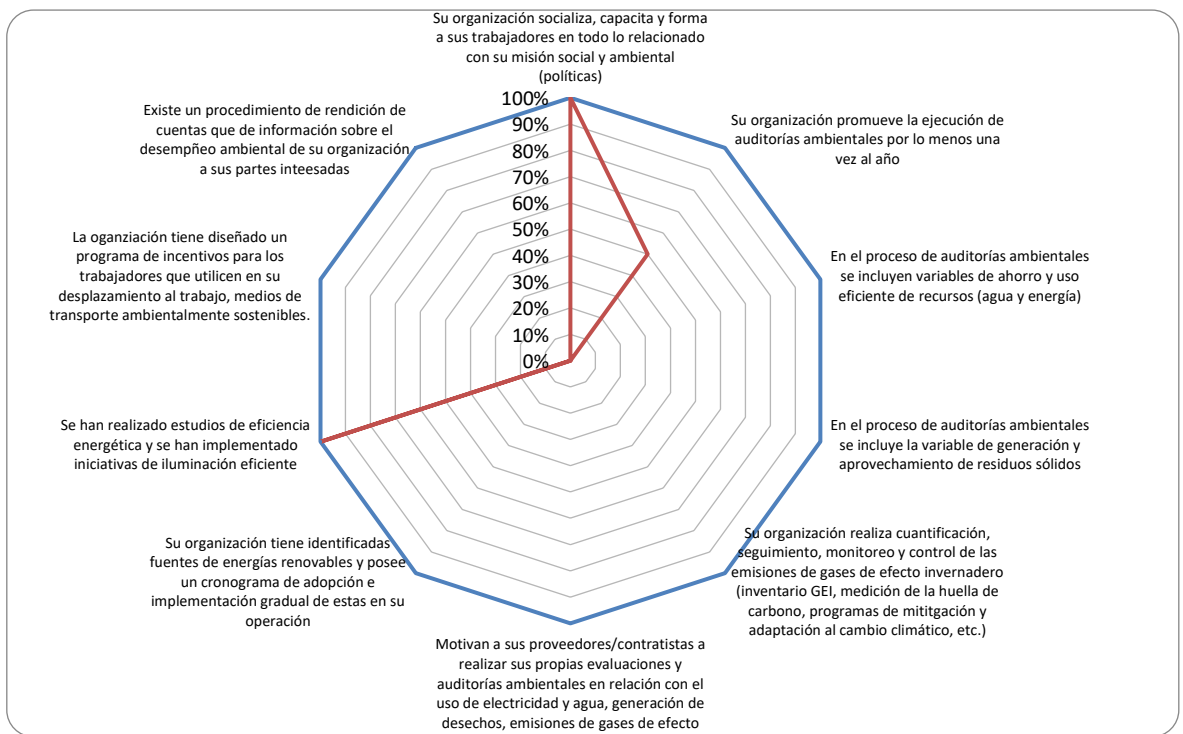
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones 0 - No realiza acciones de control de las emisiones 1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático 2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor 0 - No tiene mecanismos 1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica 2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación 0 - No tiene identificadas 1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo 2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación 0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente 1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio 2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular	100%	100%



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos	100%	0%
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	100%	0%

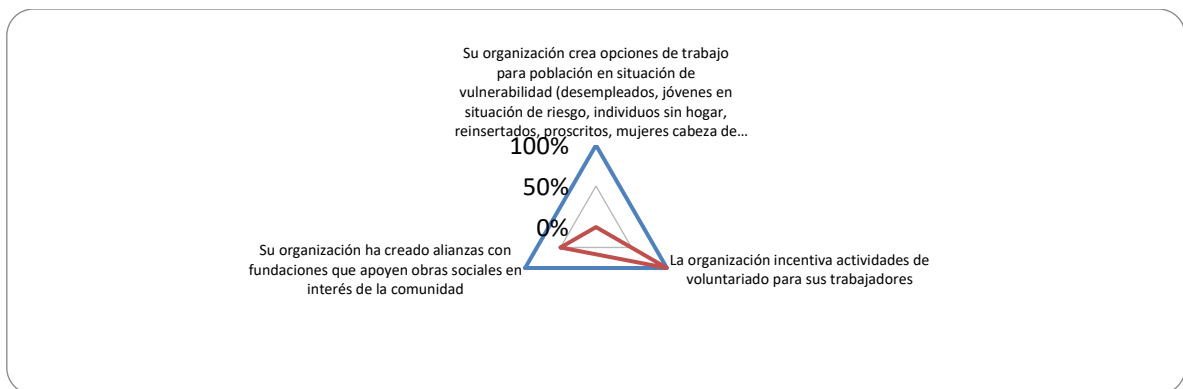
TOTAL PUNTAJE **25%**



Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Prácticas con la Comunidad

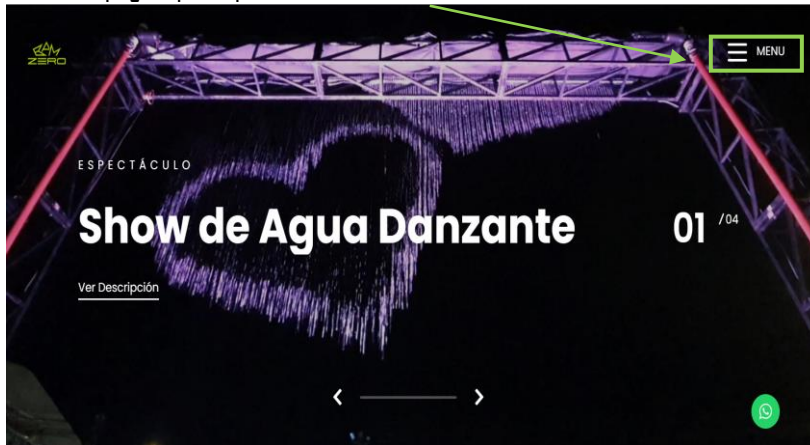
Prácticas con la Comunidad						
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado	
BAMZERO S.A.S. B.I.C.	Prácticas con la Comundiad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de viculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas inciativas pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	100%	0%	
	Prácticas con la Comundiad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	la organizziación deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	100%	100%	
	Prácticas con la Comundiad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	100%	50%	
TOTAL PUNTAJE					50%	



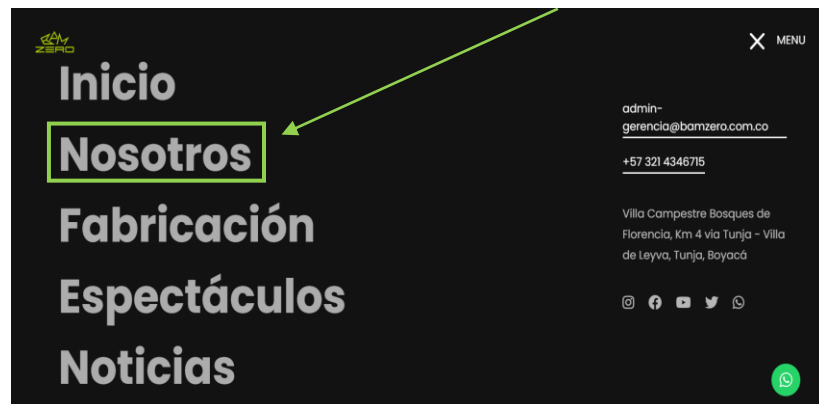
Un Bam con Zero contaminación ambiental, Zero daños a personas en condición de discapacidad y animales, y Zero riesgo de incendios y explosiones.

Publicación Informe de Gestión BIC

En la página principal, ir a MENU



Seleccionar NOSOTROS



Descarga el Informe Gestión BIC



<https://bamzero.com.co/nosotros/>



Tel. 3214346715

Dir. Cra8b #43a-13, Tunja

www.bamzero.com.co

admin-gerencia@bamzero.com.co